

**PERSEPSI MANFAAT TEKNOLOGI AI GENERATIF (GPT DAN GEMINI)
TERHADAP MINAT BERWIRAUSAHA ONLINE MAHASISWA FAKULTAS
EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS TADULAKO**

Siti Mulyani¹

sitimulyani6236@gmail.com

Ni Luh Devi Maharani²

hildatussadiah@gmail.com

Hilda Tussa'diah³

niluhdevimaharani13@gmail.com

Andy Mukhlis⁴

andyshinky@gmail.com

Rosida P. Adam⁵

rosidapanukiadam@gmail.com

^{1,2,3,4,5}Universitas Tadulako

ABSTRACT

This study aims to determine the influence of Organizational Culture and Leadership Style on Employee Performance in the Production Department at PT Indonesia Epson Industry Cikarang. The method used in this study is quantitative. Primary data collection was conducted through questionnaires, while secondary data consisted of data from previous research and literature studies related to the study. The sampling technique in this study was probability sampling, with a total population of 1,120 employees and a sample of 92 respondents. The analysis method used in this study was multiple linear regression with classical regression, including normality tests, heteroscedasticity tests, and multicollinearity tests. Hypothesis testing used a t-test using the coefficient of determination (a^2) analysis. The results of this analysis indicate that Organizational Culture and Leadership Style have a significant and positive effect on Employee Performance at PT Indonesia Epson Industry Cikarang. Hypothesis testing using a t-test indicates that the independent variables (organizational culture and leadership style) have a significant and positive effect on the dependent variable (employee performance).

Keywords: Organizational Culture, Leadership Style.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan di PT Indonesia Epson Industry Cikarang pada Departemen Production. Metode yang digunakan pada penelitian ini adalah metode kuantitatif. Teknik pengumpulan data primer melalui penyebaran kuisioner dan data sekunder yang merupakan data dari penelitian terdahulu serta

studi literatur yang berkaitan dengan penelitian. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah probability sampling dengan keseluruhan jumlah populasi yaitu sebanyak 1120 karyawan dan sampel yang digunakan sebanyak 92 responden. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini yaitu dengan metode regresi linear berganda dengan klasik meliputi uji normalitas, uji heterokedastisitas, dan uji multikolinieritas. Pengujian hipotesis menggunakan uji t secara analisis koefisien determinasi (R^2). Hasil analisis tersebut menunjukkan bahwa pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan secara signifikan berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan di PT Indonesia Epson Industry Cikarang. Pengujian hipotesis menggunakan uji t menunjukkan variabel independen (budaya organisasi dan gaya kepemimpinan) terbukti mempengaruhi variabel dependen (kinerja karyawan).

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan.

PENDAHULUAN

Sumber daya, manusia, merupakan salah satu faktor utama, yang sangat penting bahkan tidak dapat dipisahkan dari perusahaan. Selain itu, Sumber Daya Manusia juga merupakan salah satu faktor yang mempengaruhi perkembangan usaha. (Hasibuan, 2016). Kinerja merupakan hasil kerja karyawan yang memenuhi atau melampaui standar sesuai dengan standar yang telah ditetapkan dalam pekerjaannya. (Saputri Chika, & Syaifullah, 2020). Dalam konteks pemberdayaan SDM, organisasi perlu memiliki acuan standar untuk mengembangkan pegawai yang profesional dan berintegritas tinggi. Acuan standarnya yaitu budaya organisasi yang secara sistematis memandu karyawan untuk meningkatkan komitmen kerja mereka terhadap perusahaan (Paskauli & Andreani, 2019).

PT Indonesia. Epson Industry merupakan salah satu perusahaan perangkat keras dan produsen printer digital terkemuka di dunia, memiliki permasalahan, pada penurunan kinerja karyawan di Departemen E4 Production. Result produksi mengalami penurunan dengan nilai rata-rata 89% dalam satu tahun terakhir. Pernyataan tersebut mengidentifikasi permasalahan terkait, penerapan budaya organisasi maupun gaya kepemimpinan di dalam perusahaan.

Berdasarkan perihal tersebut, penelitian ini dirumuskan dalam tiga permasalahan yaitu: (1) Bagaimana, pengaruh budaya, organisasi terhadap kinerja, Karyawan di PT Indonesia Epson Industry Cikarang?

(2) Bagaimana, pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja Karyawan di PT Indonesia. Epson Industry Cikarang? (3) Bagaimana

pengaruh budaya, organisasi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja. Karyawan di PT Indonesia, Epson Industry Cikarang?

Penelitian ini bertujuan untuk menguji berdasarkan aktual, data pengaruh budaya organisasi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT Indonesia Epson Industry Cikarang. Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat baik secara teoritis bagi perkembangan ilmu pengetahuan maupun bidang manajemen sumber daya manusia maupun secara praktis dalam peningkatan kinerja karyawan di PT Indonesia Epson Industry Cikarang.

Penelitian ini memiliki hubungan penting meskipun pada penelitian terdahulu telah meneliti hubungan budaya organisasi, dan gaya kepemimpinan (Sugiono & Rachmawati, 2019; Nurrahmi et al., 2020), terdapat variasi mengenai seberapa besar budaya, organisasi dan gaya kepemimpinan berperan langsung terhadap kinerja karyawan, Dengan objek penelitian yaitu PT Indonesia Epson Industry. Penelitian ini memiliki hubungan penting meskipun pada penelitian terdahulu telah meneliti hubungan budaya organisasi dan gaya kepemimpinan (Sugiono & Rachmawati, 2019; Nurrahmi et al., 2020), terdapat variasi mengenai seberapa besar budaya organisasi dan gaya kepemimpinan berperan langsung terhadap kinerja karyawan. Dengan objek penelitian yaitu PT Indonesia Epson Industry Cikarang, penelitian ini

diharapkan dapat menjadi referensi baru terkait manajemen SDM di perusahaan manufaktur.

METODE PENELITIAN

Penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif dengan metode survey. Data primer didapatkan melalui penyebaran kuisioner kepada karyawan Departemen E4 Production PT Indonesia Epson Industry Cikarang. Populasi pada penelitian ini yaitu 1.120 Karyawan dengan sampel 92 responden yang ditentukan berdasarkan simple random sampling, dengan menggunakan rumus slovin.

Metode penelitian disusun berdasarkan indikator variabel budaya organisasi, gaya kepemimpinan, dan kinerja karyawan dengan skala pengukuran menggunakan skala likert 1-5. Teknik analisis data dilakukan melalui regresi linear berganda menggunakan SPSS, dengan uji validitas, reliabilitas, asumsi klasik, dan pengujian hipotesis (uji t, uji f, koefisien determinasi).

HASIL DAN PEMBAHASAN

Hasil penelitian menunjukkan bahwa

1. Budaya Organisasi Berpengaruh Positif dan Signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Hasil analisis data variabel Budaya Organisasi (X1) mampu memengaruhi Kinerja Karyawan (Y) sebesar 67,3% dan didukung dengan nilai Indikator Agresif sebesar 80,3%.

2. Gaya Kepemimpinan Berpengaruh Positif dan Signifikan terhadap Kinerja Karyawan Hasil analisis data variabel Gaya Kepemimpinan (X2) mampu memengaruhi Kinerja Karyawan (Y) sebesar 20,4% dan didukung dengan nilai Indikator Stimulasi sebesar 42,3%.
3. Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Berpengaruh Positif dan Signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Nilai variabel budaya organisasi dan gaya kepemimpinan mampu memengaruhi kinerja karyawan sebesar 58,4%
4. Variabel Budaya Organisasi memiliki koefisien regresi lebih besar dan signifikan yaitu sebesar 67,3%. Hal ini menunjukkan bahwa variabel X1 (Budaya Organisasi) memiliki pengaruh yang paling kuat terhadap variabel Y (Kinerja Karyawan).

Penelitian ini berkaitan dengan penelitian sebelumnya (Sugiono & Rachmawati, 2019; Nurrahmi et al, 2020) yang menyatakan pengaruh penting variabel budaya organisasi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini memberikan hasil aktual pada perusahaan manufaktur, dimana budaya organisasi serta kepemimpinan yang konsisten penerapannya dapat meningkatkan kinerja karyawan.

SIMPULAN DAN SARAN

Penelitian ini dapat disimpulkan bahwa budaya organisasi dan gaya kepemimpinan mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan berdasarkan hasil uji hipotesis secara simultan maupun parsial.

Perusahaan dapat memperbaiki penerapan budaya organisasi yang sudah menjadi ciri khas di perusahaan dan konsistensi dari seorang pemimpin sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan yang ada di perusahaan.

DAFTAR PUSTAKA

- Hasibuan, M. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara
- Mangkunegara, A. P. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Nurrahmi, A., Hairudinor, & Utomo, S. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Budaya Organisasi, Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasi Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Dan Pembangunan*, 9(1), 20–35.
- Paskauli, T. A., & Andreani, F. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasional Pada Divisi Produksi Pt Kievit Indonesia. *Agora*, 7(1).
- Saputri Chika, & Syaifullah. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Dan Kedisiplinan

- Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Epson Batam. Ekuivalensi, Jurnal Ekonomi Bisnis, 6, 134-147.
- Sugiono, E., & Rachmawati, W. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi Dan motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Pt Semen Padang, Jakarta Selatan. Oikonomia: Jurnal Manajemen, 15(1), 57-69.
<https://doi.org/10.47313/oikonomia.v15i1.644>